



25th Conférence annuelle
« Découvrir Timmins »

The Senator Hotel, Timmins, Ontario
18 – 20 septembre, 2018

FORMULAIRE D'INSCRIPTION – DÉLÉGUÉS ET INVITÉS

Ce formulaire d'inscription est disponible comme un moyen pratique de recueillir des informations d'enregistrement de votre personnel et / ou bénévoles. Cette information doit ensuite être entrée dans l'inscription en ligne à <https://www.cfontario.ca/fr/25e-annual-conference-2018/inscription>.

****Seules les inscriptions en ligne seront acceptées****

Information de délégué:

Prénom	Nom de famille	Poste occupé/titre
Courriel (laquelle où la facture sera envoyé)	Téléphone (jour)	Cellulaire

Besoins spéciaux

Veuillez identifier aucune allergie alimentaire ou vos exigences d'accessibilité: _____

Veillez nous fournir l'information suivante à votre sujet

1) Cochez toutes les cases pertinentes:

Directeur Membre du personnel Membre du gouvernement Présentateur Partenaire
 Commanditaire Exposant Autre _____

2) Certains ateliers seront présentés en Français ; la majorité sera en anglais. Avez-vous besoins d'interprétation simultanée durant la Conférence ? Oui Non

Information de conjoint/invité:

Titre de civilité	Prénom	Nom de famille
-------------------	--------	----------------

Besoins spéciaux pour l'invité - Veuillez identifier des allergies alimentaires ou les exigences d'accessibilité:

Allergies alimentaires: _____ exigences d'accessibilité: _____

Options TOUS les repas pour les INVITÉS - The Senator Hotel, Timmins	Par invité(e)
Forfait repas - 4 pause, 2 déjeuners, 2 dîners, 2 soupers <i>* Les repas auront lieu avec les délégués (voir l'ordre du jour pour les temps et locations)</i>	<input type="checkbox"/> 260 \$
Option de repas individuelle - The Senator Hotel, Timmins	Per Guest
Souper de l'hôte seulement – Mercredi, 19 sept. hors site (transport inclus)	<input type="checkbox"/> 70 \$
Banquet des prix seulement – Jeudi, 20 sept.	<input type="checkbox"/> 70 \$
AUCUN REPAS NÉCESSAIRE	<input type="checkbox"/>

FRAIS D'INSCRIPTIONS - TOUS LES PRIX ASSUJETTIS À LA TVH

Optionnelle - Atelier pré-conférence – Mardi le 18 septembre	
Planification de leadership d'urgence pour les corporations à but non lucratives ** Non Remboursable **	☐ 200 \$

Optionnelle - Visite faunique – Mercredi le 19 septembre	Membres	Invité
Visite faunique au Cedar Meadows (Max 25) **Note** Si votre invité participe à la visite, il doit également assister au dîner d'hôte. Si ceci n'est pas sélectionné comme option de repas, un frais de 70 \$ seront ajoutés.	Incl. avec l'inscription	☐ 0 \$

Tarifs de l'inscription COMPLÈTE (inclut 6 repas) *	Membres	Non-Membres
Tarif préférentiel – paiement <u>doit être reçu</u> dans les 14 jours de facture	☐ 520 \$	☐ 620 \$
Régulier (après le 6 juillet)	☐ 620 \$	☐ 720 \$
* Comprend les conférenciers d'honneurs, ateliers, séances plénières du 19 et 20 sept. et les suivants: 18 sept. – Cérémonie d'ouverture (aliment allégée) et le dîner par soi-même 19 sept. – Petit-déjeuner, déjeuner, 2 pause café et le dîner de l'hôte 20 sept. – Petit-déjeuner, déjeuner, 2 pause café et le banquet des prix		

FRAIS D'INSCRIPTION TÔT

- Inscrivez-vous tôt et épargnez 100 \$ par délégué (sur l'inscription complète) ! Inscrivez-vous en ligne avant 16:00 vendredi le 6 juillet 2018.
- Les paiements non reçus par DC Ontario dans les 14 jours après la date de la facture seront refacturés au taux d'inscription tardive

PAIEMENT

Vous avez la possibilité de payer par chèque ou carte de crédit via PayPal. La forme de paiement ne peut pas être modifiée quand votre inscription a été effectuée.

Lorsque l'enregistrement en ligne est reçu, une facture sera envoyée à l'adresse de courriel fournie lors de votre inscription. Si vous payez par chèque, s'il vous plaît faire votre chèque à: Community Futures Ontario – Conference, 300 Chemin S. Edgeware, St. Thomas, ON N5P 4L1.

POLITIQUE D'ANNULATION

Seulement notification écrite sera acceptée pour les modifications et / ou annulations à conference@cfontario.ca.

- La substitution de noms est permise à 25 \$ par nom
- L'atelier pré Conf. n'est pas remboursable après le 18 sept.
- Les repas pour les invites est non remboursable après le 1 sept.
- Les annulations sont soumises à des frais d'administration et la TVH comme suit:
 - 75 \$ par personne – sur ou avant le 13 juillet, 2018
 - 125 \$ par personne – sur ou avant le 3 août, 2018
 - **Aucunes demandes d'annulation ne seront acceptées après le 4 août, 2018**

Les remboursements seront traités **après** la conférence par chèque.

ATELIERS

Veillez sélectionner UN atelier par session (voir les pages suivantes). Vous pouvez modifier votre choix à l'événement, si l'espace est disponible. Descriptions des ateliers complet se trouve à www.cfontario.ca/conference.

Optional – Pre-Conference Workshop Tuesday, September 18, 2018 – 1:00 pm to 4:00 pm

□ **Planification du remplacement d'urgence des dirigeants de sociétés sans but lucratif – Atelier de trois heures avant la conférence annuelle**, [Linda Fairburn, maîtrise ès sciences en développement organisationnel, présidente de *Make Things Happen Limited*](#)

De l'avis des participants, l'atelier sur la planification du remplacement d'urgence des dirigeants de sociétés sans but lucratif, Exit Right®, aborde cet enjeu de manière pratique et concrète. Il ne s'agit pas d'une formation sur la relève. C'est plutôt une méthode complète, assortie d'un modèle et d'un exemple de politique, permettant d'accomplir la tâche simplement et rapidement. L'atelier aide les organisations à se doter d'un plan successoral à court et à long terme en vue du départ inattendu de son premier dirigeant, et leur fournit un processus pour réaliser rapidement le remplacement temporaire de leur directeur général, un modèle de politique et une introduction intéressante à un exercice de planification de la relève continu.

ATELIERS A le mercredi 19 septembre 2018, de 10 h 30 à 12 h

□ **Convertir en atouts les risques associés à la transition d'une entreprise** – [Alison Anderson, SuccessionMatching Ltd, David Crawford, PhD, Fragomen Canada](#)

Des centaines de milliers de propriétaires d'entreprise prendront leur retraite dans un avenir prochain. Votre collectivité peut assurer la survie des exploitations agricoles et des commerces en attirant des investisseurs internationaux et en favorisant la vente d'entreprises à des entrepreneurs immigrants. Alison et David aborderont la manière d'utiliser à votre avantage les programmes provinciaux comme le Programme ontarien des candidats à l'immigration.

□ **BDC – L'immobilier commercial en mettant l'accent sur le financement et la protection de vos placements de la SADC** - [Sheldon Root, BDC](#)

L'immobilier commercial en mettant l'accent sur le financement et la protection de vos placements de la SADC. Guider vos clients à acheter de l'immobilier commercial peut être un processus complexe. Joignez-vous à BDC pour une discussion sur les enjeux financiers, juridiques et environnementaux liés à l'achat de biens immobiliers commerciaux. BDC sera accompagnée d'experts en environnement et en droit qui répondront à vos questions. Cette séance d'information vous aidera à comprendre et à naviguer dans le financement immobilier commercial. Pour vous aider à guider vos clients et à protéger l'investissement de votre SADC, nous soulignerons les opérations immobilières antérieures de BDC et partagerons les leçons apprises.

□ **Se concentrer sur le 90 %** – [Darci Lang, Se concentrer sur le 90 % – une analyse approfondie](#)

Partons en escapade dans le Nord pour une mini séance de réflexion sur l'attitude. L'atelier *Se concentrer sur le 90 %* fournit des outils efficaces pour nous aider à envisager la vie de façon positive. Nous savons tous que nous devrions être plus heureux, et que cela changerait notre vie de même que celle des gens avec qui nous travaillons et avec qui nous partageons notre vie. Alors pourquoi ne le sommes-nous pas? Pour certaines personnes, le 90 % n'est pas tant une réalité qu'un objectif. Cet atelier abordera les questions suivantes : Qu'entend-on par être plus heureux? Comment puis-je être plus heureux? Pourquoi est-ce important?

□ **Atelier en français : L'humain au cœur du transfert d'entreprise** - [Isabelle Déry, Activatrice de talents, ID Entrepreneurship](#)

Les enjeux humains représentent l'un des plus gros défis du processus de transfert d'une entreprise. Comment éviter certains pièges dans la communication entre cédants et repreneurs? Découvrez des clés de succès qui génèrent de l'ouverture et des échanges centrés sur l'accueil, le respect de la différence et la collaboration.

ATELIERS B le mercredi 19 septembre 2018, de 14 h 30 à 16 h

□ **Priorités du gouvernement du Canada – Établir les liens** – [Lori Seeley \(FedNor\) et Paulette Prentice \(FedDev\)](#)

Que signifient les sigles PIC, IIDER, ERDG, SCSO, SPCNO, SEO, SCA, FCE, AIE et les termes écosystèmes d'innovation, croissance écologique, super grappes, grappes régionales et croissance inclusive? Les participants en apprendront davantage sur les priorités du gouvernement fédéral et leur incidence sur les efforts des SADC pour stimuler la croissance et la diversification de leurs économies locales.

□ **Comment attirer les milléniaux dans son organisation : point de vue d'un employeur et d'un membre de la génération Y** – [Michelle Schurter, Jenna Morris, spécialiste de la génération Y, SADC de Wellington-Waterloo](#)

Votre collectivité a-t-elle de la difficulté à attirer des personnes talentueuses? Une fois qu'elle les a attirées, a-t-elle de la difficulté à les garder? Les différences générationnelles au travail sont-elles frustrantes pour tout le monde? Voyez le classement que donnent des employeurs en milieu rural et des employés de la génération Y à dix grandes caractéristiques du milieu de travail, et la manière dont vous pouvez exploiter cette information ainsi que d'autres expériences pour promouvoir le changement dans votre collectivité.

□ **Génération sortante La relève dans les entreprises détenues par des baby-boomers : une solution coopérative** [Russ Christianson, Ontario co-operative Association](#)

L'incidence du vieillissement des propriétaires d'entreprise sur la santé et la survie des petites entreprises se répercute sur l'ensemble de l'économie ontarienne, et plus fortement dans les régions rurales. Découvrez des solutions coopératives qui mobilisent employés et membres de la collectivité souhaitant conserver les emplois et les services dans leur région.

□ **Atelier en français : Synergie et performance organisationnelle** - [Melanie Chevrier, innovatrice communautaire](#)

Au cœur du cycle opérationnel, tous les secteurs d'activités doivent concentrer leurs efforts vers des buts et des résultats communs, tout en travaillant en synergie pour augmenter la performance organisationnelle. Découvrez un processus innovateur favorisant une approche collaborative pour un rendement optimal.

ATELIERS C

le jeudi 20 septembre 2018, de 8 h 30 à 12 h

□ **Atelier mobile : Découvrez le centre-ville (max 25) – Départ à 9 h et retour à 12 h** [Noella Rinaldo, ZAC du centre-ville](#)

Noella guidera les participants dans une visite du centre-ville; elle leur expliquera les diverses initiatives de revitalisation de la ZAC du centre-ville, y compris une visite du marché fermier d'Urban Park. La marche sera pas plus que 3km avec deux arrêts pour prier des pauses.

□ **Atelier mobile : Découvrez les fermes Haasen (Max 42) – Départ à 9 h et retour à 12 h** [The Venture Centre](#)
Visitez cette ferme laitière entièrement rénovée et automatisée.

□ **Atelier mobile : Découvrez les Services forestiers Millson– Départ à 9 h et retour à 12 h** [The Venture Centre](#)
Visite du site assaini.

□ **Atelier mobile : Découvrez le tourisme sportif (Max 42) – Départ à 9 h et retour à h** [The Venture Centre](#)
Visite le stade de McIntyre, une réplique de la stade utilisé par les Maple Leafs, ensuite visite un des plus grands clubs de ski de fond au Canada, puis la colline de ski de Kamiskotia qui est en fait un volcan.

□ **Leadership au sein d'un conseil d'administration (Max 25) – Colleen Miller, Community Futures Leadership Institute**

Les participants évalueront leurs compétences en leadership en tant que membres du conseil d'administration d'une SADC, et amélioreront leurs aptitudes afin de devenir de meilleurs leaders. Les participants examineront les différents styles de leadership, l'autoévaluation et les stratégies favorisant l'efficacité du leadership, étudieront le rôle d'un administrateur dans l'exercice du leadership, et détermineront la façon dont les conseils d'administration peuvent exercer leur leadership au sein des organisations sans but lucratif et des collectivités.

ATELIERS D

le jeudi 20 septembre 2018, de 13 h à 14 h 15

□ **Devenez un expert de la promotion des ressources et des outils de santé et de sécurité au travail fournis gratuitement par Workplace Safety & Prevention Services (WSPS) afin d'aider vos clients à améliorer leur petite entreprise – Kirsi Henry, Small Business Ontario Workplace Safety Prevention Services**

WSPS fera une démonstration en ligne de ressources et d'outils de santé et de sécurité au travail gratuits et accessibles, qui aideront vos clients à améliorer leur petite entreprise. Cette démonstration interactive vous fournira de l'information pertinente sur la santé et la sécurité au travail, un exemple de liste de vérification, une feuille de route vous aidant à comprendre vos obligations légales en matière de santé et de sécurité au travail, de même que les lacunes et les préoccupations à ce chapitre, les différentes sections qui concernent les obligations légales, telles que les obligations et responsabilités ou les premiers soins, les services d'un conseiller en matière d'obligations accessible par téléphone et plus encore.

□ **Insolvabilité et restructuration – Brenda Wood, Farber**

C'est quoi nos positions de sécurité comme prêteurs et prêteuses? Y a-t-il des créanciers qui remplacent notre position? Quel effet est que le dépôt d'une faillite ou d'une proposition a sur nous?

□ **Diversité et communications au travail – Gail Moorhouse, SADC de Peterborough**

Former une équipe qui s'entraide et travaille à l'unisson. Savoir comment communiquer et établir de bonnes relations avec les membres de toutes les générations. Les baby-boomers préfèrent la haute émotion à la haute technologie. Les générations X et Y sont informées et technologiquement branchées.

Tout le monde a une contribution à faire et un rôle à jouer. Louangez la valeur et évitez les conflits.

□ **Cybersécurité – Protéger votre entreprise dans un monde numérique – Danny Timmins, MNP**

Dans un monde de plus en plus connecté, la sécurité est devenue un problème urgent pour les entreprises et les organisations à but non lucratif. Alors que les brèches de données dans les grandes entreprises continuant de faire les gros titres, les cyber-attaques sur les petites entreprises augmente rapidement. Dans cette session, vous apprenez quelques défis communs des brèches de données comme ransomware, piratage et d'autres techniques d'ingénierie sociale. Vous partirez avec une compréhension de comment vous pouvez préparer et protéger votre organisation contre une cyber-attaque.

□ **Atelier mobile : Tout ce qui brille est de l'or (Max 42) – Départ à 13 h et retour à 16 h** [The Venture Centre](#)
Découvrez les monuments de l'héritage minier de Timmins et terminez la visite au Musée, qui présente actuellement une exposition sur l'industrie minière et dont le site abrite la dernière maison minière verte Hollinger originale.

ATELIERS E

le jeudi 20 septembre 2018, de 14 h 45 à 16 h

□ **Tout le monde en parle –** [David Brushey and Jodi Chapman](#), [SADC de Muskoka](#)

La SADC de Muskoka a passé la dernière année à dynamiser l'exécution de son programme de développement des collectivités et, en cours de route, elle a fait tourner les têtes, fait des vagues et obtenu un niveau record d'investissements et de soutien.

Vous voulez savoir comment elle s'y est prise? Vous avez des réussites à communiquer? Venez rencontrer David et Jodi.

□ **Mentorat et diversité -- Relever les défis de l'emploi rural –** [Tania Maximenko](#), *animatrice, formation et perfectionnement*, et [Oliver Price](#), *coordonnateur de projet*, [Projet d'emplois en milieu rural au Newcomer Centre of Peel](#)

Afin d'accélérer le lien entre les nouveaux arrivants professionnels et entrepreneurs de le Grand Toronto et les régions rurales de l'Ontario, le mentorat est la clé. Dans le cadre de cet atelier, nous explorerons l'utilisation de stratégies de mentorat et de sensibilisation à la diversité pour attirer les talents dans les collectivités rurales de l'Ontario.

□ **Financement des entreprises –** [Brenda Wood](#), [Farber](#)

Les complexités du marché des prêts secondaire. Comment donné des conseils aux des entreprises à propos de tous les options financières au-delà des banques traditionnelles.