



FORMULAIRE D’INSCRIPTION – DÉLÉGUÉS ET INVITÉS

Ce formulaire d’inscription est disponible comme un moyen pratique de recueillir des informations d’enregistrement de votre personnel et / ou bénévoles. Cette information doit ensuite être entrée dans l’inscription en ligne à www.cfontario.ca/conference.

****Seules les inscriptions en ligne seront acceptées****

Information de délégué:

| | | |
|---|------------------|--------------------|
| Prénom | Nom de famille | Poste occupé/titre |
| Courriel (laquelle où la facture sera envoyé) | Téléphone (jour) | Cellulaire |

Besoins spéciaux

Veuillez identifier aucune allergies alimentaires ou vos exigences d’accessibilité: _____

Veuillez nous fournir l’information suivante à votre sujet

1) Cochez toutes les cases pertinentes:

- Directeur Membre du personnel Membre du gouvernement Présentateur Partenaire
 Commanditaire Exposant Autre _____

2) Certains ateliers seront présentés en Français ; la majorité sera en anglais. Avez-vous besoins d’interprétation simultanée durant la Conférence ? Oui Non

Information de conjoint/invité:

| | | |
|-------------------|--------|----------------|
| Titre de civilité | Prénom | Nom de famille |
|-------------------|--------|----------------|

Besoins spéciaux pour l’invité- Veuillez identifier des allergies alimentaires ou les exigences d’accessibilité:

Allergies alimentaires: _____ exigences d’accessibilité: _____

| Options TOUS les repas pour les INVITÉS - Four Points Sheraton, London | Par invité(e) | |
|---|---------------------------------|---------------------------------|
| Forfait repas - 4 pause, 2 déjeuners, 2 dîners, 2 soupers * Les repas auront lieu avec les délégués (voir l’ordre du jour pour les temps et locations) | <input type="checkbox"/> 280 \$ | |
| Forfait de repas pour UNE journée: | 7 sept. | 8 sept. |
| Jeudi, 7 sept. - incl. 3 repas, 2 pauses, conférencier d’honneur - OU - Vendredi, 8 sept. - incl. déjeuner, dîner. 2 pauses, et conférencier d’honneur | <input type="checkbox"/> 140 \$ | <input type="checkbox"/> 100 \$ |
| Option de repas individuelle - Four Points Sheraton, London | Per Guest | |
| Souper de l’hôte seulement – Mercredi, 6 sept. Quai du Vin Winery (transport incl.) | <input type="checkbox"/> 70 \$ | |
| Banquet des prix seulement – Jeudi, 7 sept. | <input type="checkbox"/> 70 \$ | |
| AUCUN REPAS NÉCESSAIRE | <input type="checkbox"/> | |

FRAIS D'INSCRIPTIONS - TOUS LES PRIX ASSUJETTIS À LA TVH

| | |
|--|----------|
| Optionnel - Formation preconference pour membre de conseil – Mercredi, le 6 septembre | |
| CFLI Module #8: Leadership au Conseil d'administration (Limite de 25 participants)- comprend le dîner | □ 100 \$ |

| Tarifs de l'inscription COMPLÈTE (inclut 6 repas)* | Membres | Non-Membres |
|---|----------------|--------------------|
| Tarif préférentiel – paiement doit être reçu dans les 14 jours de facture | □ 540 \$ | □ 640 \$ |
| Régulier (après le 7 juillet) | □ 640 \$ | □ 740 \$ |
| * Comprend les conférenciers d'honneurs, ateliers, séances plénières du 7 et 8 sept. et les 6 repas suivants: 6 sept. – Cérémonie d'ouverture et le souper de l'hôte 7 sept. – Déjeuner, dîner, banquet des prix et 2 pause 8 sept. – Déjeuner, dîner et 2 pauses café | | |

| Enregistrement d'UNE JOURNÉE – comprends les ateliers, séances plénières, pauses cafés et repas* | Membres | Non-Membres |
|---|----------------|--------------------|
| Jeudi, 7 sept. – comprend le déjeuner, dîner, souper et 2 pauses café | □ 300 \$ | □ 350 \$ |
| Vendredi, 8 sept. – comprend le déjeuner, dîner et 2 pauses café | □ 230 \$ | □ 280 \$ |
| Option de repas individuel: | | |
| Souper de l'hôte - Mercredi, 6 sept. – (Transport incl.) | □ 70 \$ | □ 70 \$ |
| Banquet des prix – Jeudi, 7 sept. | □ 70 \$ | □ 70 \$ |

FRAIS D'INSCRIPTION TÔT

Inscrivez-vous tôt et épargnez 100 \$ par délégué (sur l'inscription complète) ! Inscrivez-vous en ligne avant 16:00 vendredi le 7 juillet 2017.

Les paiements non reçus par DC Ontario **dans les 14 jours après la date de la facture** seront refacturés au taux d'inscription tardive

PAIEMENT

Vous avez la possibilité de payer par chèque ou carte de crédit via PayPal. La forme de paiement ne peut pas être modifiée quand votre inscription a été effectuée.

Lorsque l'enregistrement en ligne est reçu, une facture sera envoyée à l'adresse de courriel fournie lors de votre inscription. Si vous payez par chèque, s'il vous plaît faire votre chèque à: Community Futures Ontario – Conference, 300 Chemin S. Edgeware, St. Thomas, ON N5P 4L1.

POLITIQUE D'ANNULATION

Seulement notification écrite sera acceptée pour les modifications et / ou annulations à conference@cfontario.ca.

La substitution de noms est permise à 25 \$ par nom. Les annulations sont soumises à des frais d'administration et la TVH comme suit:

- 75 \$ par personne – sur ou avant le 14 juillet, 2017
- 125 \$ par personne – sur ou avant le 4 août, 2017
- **Aucunes demandes d'annulation ne seront acceptées après le 5 août, 2017**

Les remboursements seront traités **après** la conférence par chèque.

ATELIERS - Veuillez sélectionner UN atelier par session. Vous pouvez modifier votre choix à l'événement, si l'espace est disponible. Descriptions des ateliers complet se trouve à www.cfontario.ca/conference.

OPTIONNEL - SESSION PRÈ CONFÉRENCE – 100 \$ par personne (comprend dîner)

Mercredi, 6 septembre, 2017 – 11 h – 2 h (limite de 25 participants)

- Atelier CFLI Module 8:Leadership au Conseil d'administration – Colleen E. Miller, [Enterprises Inc.](#)

SESSION 1

Jeudi, le 7 septembre, 2017 – 10h 30 – 12 h

- **Programme de récompenses « Go Local » – Trois ans et trois millions de points -**

Tannis Drysdale, [ville de Fort Frances](#)

En novembre 2016, le programme de récompenses « Go Local » de la SADC de Rainy River a atteint trois millions de points attribués et a récompensé un membre du programme en lui offrant 3 000 points en cartes-cadeaux. Le programme « Go Local » est un bel exemple d'entreprises se soutenant mutuellement grâce à l'attribution de points, à l'acceptation de cartes-cadeaux et à une stratégie de marketing coopérative visant à garder l'argent dans la collectivité.

- **Cultiver le talent au moyen du mentorat – Renée Gendron, [Vitae Dynamics Inc.](#)**

Les organisations qui offrent des programmes de mentorat sont plus susceptibles de retenir leurs meilleurs talents et d'atteindre des niveaux élevés en termes de productivité. Le mentorat contribue à renforcer une culture organisationnelle positive et à façonner la collectivité. Offrir des occasions de mentorat permet de renforcer les compétences des gens en matière de formation et de leadership, tout en favorisant la confiance en soi et le renforcement de l'esprit d'équipe.

- **Comment les partenariats communautaires contribuent à la création du développement économique régional – Kevin Jackson et Mark Maseo - SADC d'Elgin et Alan Smith et Kate Burns, [comté d'Elgin](#)**

Cet atelier analyse le partenariat communautaire étroit entre la SADC d'Elgin et l'équipe de développement économique du comté d'Elgin. On y traite de la façon dont ce modèle de partenariat et de financement a su générer de nombreux exemples de réussite auprès des clients (certains d'entre eux seront d'ailleurs présentés). On soulignera également l'augmentation en matière d'innovation, de diversité et de durabilité des projets conjoints partagés par ces deux partenaires dans l'ensemble du comté. Il s'agit là d'un modèle à suivre pour la réussite du développement économique régional et du partenariat communautaire.

- **Atelier du CFLI – Module 13 – (Première partie) Fonds d'emprunt stratégique (Maximum de 25 participants) – Jason Denbow, directeur général, Développement des collectivités du Manitoba et de Saskatchewan**

Lors de cette séance composée de deux parties, vous apprendrez à : comprendre la vision du système de prêt de Développement des collectivités; comprendre votre rôle dans le processus de prêt; connaître les objectifs stratégiques de l'organisation Développement des collectivités en matière de fonds d'emprunt; reconnaître les principaux éléments à considérer dans la gestion du portefeuille de prêts et comprendre comment surveiller la bonne santé du portefeuille de prêts.

- **ATELIER EN FRANCAIS: Je suis... Je suis un leader - Isabelle Déry, [Activatrice de talents, ID Entrepreneurship](#)**

Chacun à sa façon fait preuve de leadership. Visionnaire, stratège, innovateur, leader d'action ou relationnel : possédez-vous les 5 habiletés et compétences reconnues des leaders qui font une différence ? Un atelier où on joue et on jase... de vision, de communication, de collaboration, d'influence et de PRÉSENCE.

SESSION 2

Jeudi, le 7 septembre 2017 de 13 h à 14 h 30

- **Redynamisation des économies régionales grâce au développement des écosystèmes d'affaires – Renée Gendron, [Vitae Dynamics Inc.](#)**

Le capital financier est de toute évidence important pour les entreprises. Ce qui est souvent négligé, c'est le capital des entreprises, qui reflète la qualité de l'écosystème d'une entreprise. Les entreprises sont comme les gens : On ressemble à notre entourage. En aidant les entreprises à repenser leurs écosystèmes, leur potentiel se débloque et différents segments de marché sont renforcés.

□ **Les médias sociaux au service de Développement des collectivités : Avons-nous vraiment besoin des médias sociaux?** – Catherine Lapierre, SADC de Parry Sound

Les médias sociaux sont-ils nécessaires pour les succursales de Développement des collectivités? Pourquoi sont-ils nécessaires? Quelle plateforme de média social devrions-nous utiliser? Comprendre le pouvoir de la « portée » en utilisant les médias sociaux et les renseignements qui peuvent être utilisés sur les plateformes de médias sociaux. Où trouver des renseignements à publier sur les plateformes de médias sociaux? Comment les médias sociaux peuvent-ils contribuer à l'augmentation de notre volume de prêts? Les médias sociaux, c'est aussi la participation de la collectivité et la création de relations : qu'est-ce que cela signifie? Quel est l'objectif/résultat clé justifiant l'utilisation des médias sociaux?

□ **Pour que les prévisions financières deviennent un jeu!** – Tracey Parker, agente de développement commercial, SADC de Frontenac

D'accord, je n'arriverais peut-être pas à vous convaincre que l'élaboration de prévisions financières est une vraie partie de plaisir, mais je peux au moins vous montrer comment les rendre moins pénibles et beaucoup plus utiles! En utilisant des outils simples, mais puissants pour nous guider, nous pouvons transformer notre façon de percevoir ce processus.

□ **Atelier du CFLI – Module 13 – (Deuxième partie) Fonds d'emprunt stratégique – Suite de l'atelier de 10 h 30 – Les participants doivent avoir assisté à la première partie**

□ **ATELIER EN FRANCAIS: Diriger une équipe virtuelle** - Fanny Joannisse-Benoit [Fajo Solutions](#)
Voir les défis de gérer une équipe virtuelle et les façons de faire pour assurer un bon rendement et augmenter l'efficacité de votre équipe. Découvrez une plateforme collaborative avec plus de 35 outils comme un intranet social, la gestion de projet, les chats et vidéos, gestions de documents, un calendrier, la gestion de courriel. De plus, les produits Google s'y intègrent et une appli vous permet d'y accéder sur votre tablette ou votre téléphone.

SESSION 3

Vendredi, le 8 septembre 2017 de 8 h 30 à 10h

□ **ATELIER EN MOBILE: Planet Shrimp; Limité à 40 participants - Le départ en autobus est à 8 h 15 et le retour est prévu pour 11 h 45**

Voyage à Aylmer, en Ontario, deuxième ville en importance du comté d'Elgin. Soyez témoin de l'entrepreneuriat et de l'innovation qui ont transformé l'usine de tabac abandonnée d'Imperial Tobacco pour en faire le plus grand centre d'innovation de la région; il abrite à présent de nombreuses entreprises primées et permet la création de centaines d'emplois. Une fois sur place, profitez-en pour visiter l'élevage de crevettes intérieur le plus avant-gardiste en Amérique du Nord.

□ **Accès et analyse des données de Big Data for Small Places (BD4SP) pour la vitalité de la collectivité et le développement économique** – Robert Leitch, Nelson Rogers, [Initiative concernant le Rural Ontario Institute/Mesure de la vitalité des collectivités rurales](#)

Les collectivités sont confrontées à des défis ainsi qu'à des occasions grâce à l'utilisation de données visant une prise de décision fondée sur des données probantes, la planification et l'établissement de priorités. L'approche Big Data for Small Places permet aux participants d'accéder aux données et de les utiliser pour clarifier les besoins et les préoccupations de la collectivité, déterminer les tendances importantes, sélectionner les indicateurs de réussite appropriés et partager des recommandations fondées sur des données probantes.

□ **Comment le modèle coopératif maintient les entreprises en vie lorsque les représentants de la génération du baby-boom se retirent!** – Peter Cameron, [Ontario Co-operative Association](#)

Cet atelier explorera deux options de repreneuriat éprouvées : a) la vente à des employés ou b) la vente à des gens de la collectivité. Vous apprendrez les vingt étapes à suivre pour transférer une entreprise privée à une société coopérative appartenant à un employé et découvrirez comment une entreprise sociale coopérative peut maintenir les services communautaires essentiels en vie.

□ **Atelier sur CuSource – Première partie – Gouvernance du risque de crédit (Maximum de 50 participants) Les participants doivent assister à la deuxième partie à 10 h 30** – Ed Sarnecki

Lors de ce cours en deux parties, vous apprendrez le rôle du Conseil d'administration et de la direction dans la détermination et la mise en œuvre des types de crédit disponibles et du niveau de risque de crédit pour la SADC. Vous découvrirez également les facteurs externes qui ont une incidence sur le risque de crédit, tels que les facteurs économiques (taux d'intérêt, prix des maisons, endettement des consommateurs, chômage) ainsi que les facteurs internes (compétences du personnel, capacité des processus, disponibilité des liquidités et quantité de capital).

□ **ATELIER EN FRANCAIS: Des outils de recrutement international pour alléger la pénurie de main d'oeuvre qualifiée don't souffre les entreprises ontariennes** - Christian Howald, Brigitte Duguay Langlais, Alain Dobi, [Réseau de soutien à l'immigration francophone du Nord de l'ontario](#)

Les entreprises de l'Ontario perdent 24 milliards de dollars par année à cause du manque de main d'oeuvre qualifiée. De plus, 70 % des employeurs affirment que l'évaluation de l'impact sur le marché du travail (LMIA) nuit à leur capacité de recruter à l'étranger. Cependant, une solution économique et bureaucratique est disponible: le recrutement d'immigrants qualifiés francophones et bilingues. ET le tout est financé par le gouvernement du Canada. ET il y a toute une équipe d'organismes sur place pour aider gratuitement.

Session 4

Vendredi, le 8 septembre 2017 de 10h 30 à 12h

□ **La diversité culturelle dans un milieu de travail moderne : défis et occasions** – Tania Maximenko, animatrice en matière de formation et de perfectionnement, et Oliver Price, coordonnateur de projet Initiative concernant l'emploi rural au Newcomer Centre of Peel

Diriger une main-d'œuvre diversifiée est la clé de la croissance sur le marché mondial compétitif d'aujourd'hui. Construire des équipes interculturelles peut être à la fois gratifiant et exigeant. Dans cet atelier, nous explorerons comment tirer parti du pouvoir de la diversité et transformer celui-ci en un avantage concurrentiel.

□ **Planification intégrée de la relève pour les sociétés sans but lucratif**

Linda Fairburn MSOD, présidente, Make Things Happen Limited

La planification intégrée de la relève démystifiera le processus de la relève et du remplacement, servira de catalyseur pour entamer la conversation et donnera des outils pour en assurer la progression. Cette présentation de l'atelier permettra ce qui suit : • Entamer le dialogue sur la transition du leadership et l'incidence de celle-ci sur une organisation; • Présenter un processus en quatre étapes qui mènera à la préparation à la relève; • Expliquer la planification de la relève et du remplacement en relation avec les sociétés à but non lucratif; • Fournir un outil d'évaluation pour déterminer les facteurs de risque en vue de la transition du directeur général • Examiner les obstacles communs à la planification de la relève et donner des conseils sur la façon d'y remédier de front.

□ **Atelier sur CuSource – Deuxième partie – Gouvernance du risque de crédit** - Ed Sarnecki
Suite de l'atelier de 8 h 30. Les participants doivent avoir assisté à la première partie.

□ **ATELIER EN FRANCAIS: Le développement économique de nos collectivités par la voie de l'économie sociale et solidaire: un modèle de réussite** - Julien Géremie, directeur du développement et Jean-François Parent, Agent de projet, Conseil de la coopération de l'Ontario
L'économie sociale permet aux entreprises de trouver une voie alternative au développement de leurs projets. Cette présentation portera sur le modèle de cheminement utilisé au CCO. En première partie : le modèle des 4 tangentes, soit développement de la structure, des opérations, du financement et des réseaux. En deuxième partie : les questions des sources de financement, de la succession d'entreprises, ainsi que des initiatives jeunesse.