



OACFDC
ASADCO

Le Point

JUIN 2016

Association des sociétés d'aide au
développement des collectivités de l'Ontario

Conférence 2016



OACFDC
CONFÉRENCE
KENORA 2016

On s'élève!

Contenu

- Conférence 2016
- Gagnante du sondage
- Actualités concernant le Régime de retraite
- Exemple de réussite de SADC
- Actualités concernant l'initiative concernant l'emploi rural
- 101 problèmes en salle de conférence et comment les résoudre
- Enquête sur les conditions de crédits
- Arrêt de poste Canada possible
- L'entrepreneuriat social
- Cultivons l'avenir 2
- Quel type d'assurance entreprise vous faut-il?
- Webinaire de planification stratégique
- N'oubliez pas!

Profitez de tarifs d'inscription hâtive exceptionnels!



Certains ateliers avec places limitées sont très près d'être à capacité ! Inscrivez-vous dès maintenant pour éviter toute déception.

N'oubliez pas de vous inscrire avant le **vendredi 8 juillet à midi (12 h)** pour économiser 100 \$.

Cliquez [ICI](#) pour vous inscrire

NOUVEAU CETTE ANNÉE!

Participation à la Conférence de cette année vous gagnerez 2 points vers la Certification de développement économique par l'intermédiaire de l'ACDE!

Cliquez [ICI](#) pour en savoir plus

Votez pour les lauréats du prix Choix des membres!

Rendez-vous sur le site Web de l'ASADCO pour en savoir plus sur les candidats au [prix Choix des membres](#). Les candidats sont sélectionnés aussi bien pour le prix de l'Entrepreneur de l'année que pour le prix d'excellence des SADC dans les catégories Développement économique des collectivités et Projets et partenariats innovants. Cela signifie qu'un candidat peut recevoir deux prix. Le lauréat du prix Choix des membres, commandité par « The Benefits Lady » (la dame des avantages), Sharon Wilson, recevra un beau trophée et 500 \$.

Cette année, pour la première fois, nous communiquerons avec la SADC primée et lui donnerons l'occasion de préparer un mot de remerciement et une vidéo présentant brièvement son innovation, son projet de développement économique communautaire ou l'entrepreneur aidé, qui sera projetée au cours du souper du Gala de remise des prix.

Surveillez vos courriels; vous recevrez bientôt le lien vers l'enquête qui vous permettra de voter pour le candidat de votre choix. N'attendez pas pour promouvoir une candidature et pour inviter les SADC à voter.

Les candidats sont les suivants :

- Bishop Water Technologies
- Business Opportunities Partnership
- Head Start in Business
- Image One Designs
- Seed to Sausage
- Tangled Tree Framing and Gifts
- Tourism Atikokan Project
- Volunteer Dental Outreach (VDO)
- Win This Space

Gagnante du sondage sur la rémunération

Nous remercions tous les gestionnaires membres qui ont déjà répondu au sondage sur les salaires et les avantages sociaux de 2015

Il s'agit d'un de nos documents les plus demandés. Toutes les données communiquées sont recueillies de manière anonyme par notre webmestre. Nous ne recevons que les résultats finaux compilés. Ces résultats sont ensuite publiés dans l'espace réservé aux membres du site Web (accessible uniquement aux membres disposant d'un accès Gestionnaire ou Conseil d'administration).



La gagnante du tirage au sort qui bénéficie de l'inscription gratuite à la conférence de 2016 et de deux nuits d'hébergement est : **Debbie Corston de la SADC de Wakenagun!**
Félicitations!

À ce jour, 35 bureaux ont rempli le sondage, mais nous ne pouvons pas publier les résultats obtenus tant que 80 % de toutes les SADC n'ont pas participé.

Le lien vers le sondage figure dans la partie gauche de notre page Web, dans la section Avantages offerts aux membres. Nous vous remercions d'avoir pris le temps de répondre au sondage.

Actualités concernant le Régime de retraite de la province de l'Ontario (RRPO)

La modeste hausse du Régime de pensions du Canada élimine la nécessité de recourir au Régime de retraite de la province de l'Ontario.

Un accord de principe sur une hausse modeste et graduelle du Régime de pensions du Canada a été conclu le 20 juin à l'occasion de la réunion des ministres des Finances à Vancouver. Ottawa et huit provinces ont signé l'accord de principe.

De ce fait, le ministre des Finances de l'Ontario, M. Sousa, a indiqué hier que le Régime de retraite de la province de l'Ontario (RRPO) ne serait pas mis en place en 2018.

M. Sousa a déclaré que les améliorations apportées au Régime de pensions du Canada permettraient de fournir les deux tiers des prestations qu'était censé fournir le RRPO. Ces améliorations comprennent également la transférabilité, l'universalité et l'admission en déduction. Source : Toronto Sun, Antonella Artuso, <http://www.torontosun.com/2016/06/20/cpp-enhancement-kills-orpp-sousa>. 20 juin 2016.

M. Sousa a déclaré qu'il espérait pouvoir mettre officiellement fin au processus d'élaboration du RRPO avant la réunion du Conseil de la fédération, qui commencera le 15 juillet, soit au moment de la présentation de la version définitive du Régime de pensions du Canada. Source : CBC News, Emmett Shane, <http://www.cbc.ca/news/canada/toronto/cpp-deal-means-ontario-scrapping-pension-plan-proposal-charles-sousa-says-1.3644738>.

Colin Corner, GPA, PFA
Expert-conseil des régimes de pension de l'ASADCO
Tél. : 1-877-752-0665

EXEMPLE DE RÉUSSITES DES SADCS

Elgin Business Resource Centre

Gurr Auto, une petite entreprise automobile épaulée par le Elgin Business Resource Centre, a reçu le prix d'excellence 2016 à l'occasion de la 42e cérémonie annuelle de remise des prix Free Enterprise de la St. Thomas & District Chamber of Commerce le 11 mai 2016.

Pour connaître les excellentes raisons pour lesquelles Gurr Auto a été sélectionnée, cliquez sur le lien ci-après :

<https://www.facebook.com/StThomasDistrictChamberOfCommerce/videos/1077945868944723/>



Le prix a été remis à John Gurr par Kevin Jackson, directeur général et membre du conseil d'administration.

Nishnawbe-Aski, Waubetek, Tecumseh & Two Rivers

Le **Fonds de développement économique pour les Autochtones (le « Fonds »)** fournit des subventions et une aide financière aux entreprises, collectivités et organismes autochtones. En outre, il favorise le développement économique et contribue à améliorer la situation socioéconomique des Autochtones.

L'Ontario investira 70 millions de dollars au cours des sept prochaines années afin de prolonger le fonds, qui avait été créé en 2014, pour un investissement combiné totalisant **95 millions de dollars sur 10 ans**.

Les entreprises, organisations et collectivités autochtones peuvent présenter maintenant leurs demandes aux IFA partenaires le plus près :

- [Nishnawbe-Aski Development Fund \(en anglais seulement\)](#)
- [Waubetek Business Development Corporation \(en anglais seulement\)](#)
- [Tecumseh Community Development Corporation \(en anglais seulement\)](#)
- [Two Rivers Community Development Centre \(en anglais seulement\)](#)
- [Indian Agricultural Program of Ontario \(en anglais seulement\)](#)

Tous les détails se trouvent en cliquant [ICI](#).



Chukuni CDC



L'Ontario assure l'accès aux services Internet à large bande à un plus grand nombre de collectivités dans le Nord.

Grâce à un investissement de plus de 2,3 millions de dollars par l'entremise de la [Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario \(SGFPNO\)](#) établie par la province, la **Chukuni Communities Development Corporation** entreprend un projet pour améliorer les services Internet et les services Ethernet à large bande dans les régions de Dryden, Kenora et Red Lake, y compris à Sioux Lookout, Pickle Lake, Machin, Ignace, Sioux Narrows-Nestor Falls et Ear Falls.

Les améliorations comprendront la modernisation de l'infrastructure des télécommunications existante et l'installation de fibres additionnels et de matériel de réseautage pour améliorer la connectivité résidentielle et commerciale.

Pour plus de détails cliquez [ICI](#).

Actualités concernant la Rural Employment Initiative (Initiative concernant l'emploi rural)

Comme vous le savez, le Newcomer Center of Peel (NCP) mène le projet Rural Employment Initiative (Initiative concernant l'emploi rural) en partenariat avec l'Association des sociétés d'aide au développement des collectivités de l'Ontario (ASADCO).

Les 3 et 4 mai, le NCP a organisé deux webinaires d'information à l'intention des SADC afin de leur présenter le projet et de les inviter à y participer (pour obtenir un exemplaire de l'enregistrement, accédez à la page https://recordings.join.me/y5f9AuG9_ky9yax8aRhAaw).

Voici une mise à jour sur les travaux réalisés :

L'équipe du projet REI a participé à une téléconférence avec les membres du comté d'Huron. L'objectif était de discuter des prochaines étapes du projet. La réunion a été organisée à la demande de l'équipe du comté d'Huron, après sa participation à un webinaire organisé par l'équipe du projet REI. Depuis, l'équipe du projet REI a transmis à l'équipe d'Huron, sur demande de cette dernière, les biographies de 10 clients.

L'équipe du projet REI s'est également déplacée dans le comté d'Oxford pour participer à une réunion en personne avec des représentants des communautés suivantes :

- London – Middlesex Immigrant Employment Services (LMIEC)
- Oxford Workforce Development
- Elgin, St Thomas (Employment Services Elgin)
- Strathroy (Community Employment Choices)
- Woodstock (Community Employment Services)
- Elgin, St Thomas (YWCA)



Depuis, l'équipe du projet REI a transmis les biographies de 11 clients.

Si vous avez des questions, veuillez communiquer avec le Newcomer Center of Peel aux coordonnées suivantes :

REIproject@ncpeel.ca

Équipe du projet REI :

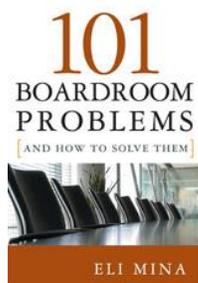
Oliver Pryce 905306-0577, poste 350

Bogdana Kokovina 905306-0577, poste 357

Judith Hewko 905306-0577, poste 375

101 problèmes en salle de conférence et comment les résoudre

Ce livre (*en anglais seulement*) présente des outils pratiques pour prévenir les situations difficiles et pour gérer ces situations, qu'il s'agisse de l'impatience et de l'indécision collectives ou de rivalités et de conflits d'intérêts. Assorti de modèles pour un audit de l'efficacité des conseils et une évaluation de leurs membres, ce livre permet d'éviter les conflits, les perturbations et les problèmes susceptibles d'empêcher même les conseils d'administration des organismes sans but lucratif les plus efficaces de mener à bien leur mission.



Commandez aujourd'hui au prix spécial de membre ASADCO membre de 32,95 \$ (taxes & expédition supplémentaire)

La date limite pour commander est le 15 juillet 2016

Enquête sur les conditions de crédit

La Direction générale de la petite entreprise d'Innovation, Sciences et Développement économique aimerait vous informer que les résultats de l'*Enquête sur les conditions de crédit* - 2015 sont maintenant disponibles.

L'enquête a été conduite entre janvier et mars de 2016. Les questions factuelles portaient sur le financement recherché par les petites entreprises (1-99 employés) au cours de l'année de calendrier 2015.

Une analyse des données, ainsi que les tableaux de données complets peuvent être consultés en ligne à cette adresse :

http://www.ic.gc.ca/eic/site/061.nsf/fra/h_02192.html

Innovation, Sciences et
Développement économique
Canada



Arrêt de poste Canada possible



“Les négociations collectives entre Postes Canada et le Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes (STTP) se poursuivent. Nous sommes en pourparlers depuis la fin de 2015 et les parties en sont maintenant aux dernières étapes. Aucun arrêt de travail légal n’est possible avant le 2 juillet 2016. Un aperçu des offres est présenté dans la section Renseignements généraux.

Nous avons encore le temps de conclure de nouvelles ententes, mais un arrêt de travail légal pourrait se produire aussi tôt que le 2 juillet 2016. Nous comprenons l’incidence qu’un arrêt de travail pourrait avoir sur les clients, et c’est pourquoi nous mettons tout en œuvre pour parvenir rapidement à une entente négociée. Étant donné qu’un arrêt de travail demeure possible, nous demandons à nos clients de prendre certaines précautions.

Postes Canada n’exercera pas ses activités advenant un arrêt de travail. Les lettres et les colis ne seront pas livrés, et aucun nouvel article ne pourra être accepté. Les lettres et les colis déjà dans le système postal au cours d’un arrêt de travail seront sécurisés et seront livrés dès que possible à la reprise des activités.”

https://www.canadapost.ca/web/fr/blogs/annoncements/details.page?article=2016/06/27/public_advisory_from&cattype=annoncements&cat=newsreleases

Étant donné la grève possible des postes, les paiements par la poste peuvent être corrompus. Pour assurer que vos paiements d'inscription pour la conférence arrivent à temps, nous vous demandons de bien envisager un paiement par carte de crédit au temps de l'inscription ou un chèque par courrier.

Merci

Lancement d'une nouvelle stratégie de l'Ontario pour l'entrepreneuriat social



L'Ontario a lancé une nouvelle stratégie sur cinq ans qui aidera les entreprises sociales à renforcer leurs activités, pénétrer de nouveaux marchés et créer des emplois, tout en répondant à des défis sociaux et environnementaux complexes.

La [Stratégie de l'Ontario pour l'entrepreneuriat social 2016-2021](#) comprend d'importants engagements regroupés dans trois grandes catégories :

- Renforcer les notions entrepreneuriales fondamentales des entreprises sociales
- Relier les entreprises sociales aux marchés et aux capitaux, afin de les soutenir dans leur croissance
- Convaincre les investisseurs, les gouvernements et les collectivités de la valeur de l'entrepreneuriat social et du financement social

L'Ontario investira plus de six millions de dollars dans la première année de cette nouvelle stratégie. La Province mettra à profit l'infrastructure existante de l'entrepreneuriat social, le capital d'investissement à impact social et les possibilités présentées par un marché en pleine croissance pour soutenir les entreprises sociales. Voici quelques-uns des projets prévus:

- Intégration d'activités de soutien spécialisées en entrepreneuriat social (comme la mesure de l'impact) dans les programmes d'entrepreneuriat traditionnels, tels que ceux offerts par le [Réseau ontarien des entrepreneurs](#).
- Plan d'action sur l'approvisionnement pour l'entrepreneuriat social, afin que le gouvernement de l'Ontario fasse davantage appel aux entreprises sociales pour ses approvisionnements
- Création d'un Fonds de capital-risque à rendement social, pour accélérer le flux de capitaux privés vers les entreprises sociales en croissance
- Formation d'un groupe de travail sur la mesure de l'impact, afin d'établir des normes homogènes d'évaluation de l'impact des entreprises sociales
- Mettre à l'essai une ou plusieurs [obligations à impact social](#), pour renforcer le rendement social
- Création d'un Centre d'excellence en entrepreneuriat social et en financement social, pour aider le gouvernement à mettre à profit l'entrepreneuriat social et le financement social dans l'atteinte de ses objectifs

Cette stratégie s'inspire des succès de la [première stratégie d'entrepreneuriat social](#), comprenant des programmes tels que le [Fonds pour les projets pilotes d'entrepreneuriat social](#), le [Programme de réduction des taux d'intérêt](#) et le [Programme pilote des bons de l'Ontario pour l'impact social](#), ainsi que l'[Ontario-California Impact Investment Partnership](#), qui contribue à l'expansion de la plateforme [SVX](#) en Californie et stimule les mouvements de capitaux transfrontaliers dans des entreprises ontariennes de capital-risque à rendement social.

Cultivons l'avenir 2 - pour vous aider à réaliser vos objectifs

Growing Forward 2 | Cultivons l'avenir 2

Cultivons l'avenir 2 est une initiative fédérale-provinciale-territoriale dont l'objectif est de stimuler l'innovation, la compétitivité et le développement des marchés pour le secteur canadien de l'agroalimentaire et des produits agricoles. Que vous soyez au stade de démarrage ou en affaires depuis longtemps, CA2 peut vous aider à atteindre vos buts.

En Ontario, Cultivons l'avenir 2 offre des ressources, des outils et une aide financière à frais partagés aux producteurs, aux entreprises de transformation et aux organisations et partenariats admissibles pour accroître leurs profits, élargir leurs marchés et gérer des risques communs.

- Les producteurs peuvent déposer une demande d'aide financière à frais partagés dans le cadre de Cultivons l'avenir 2 du 17 juin au 7 juillet 2016.
- Les entreprises de transformation peuvent déposer une demande d'aide financière à frais partagés dans le cadre de Cultivons l'avenir 2 du 23 juin au 17 juillet 2016.
- Les Organisations et partenariats: Les demandes sont actuellement acceptées, jusqu'au jeudi, 14 juillet 2016.

Tous les détails se trouvent à <http://www.omafra.gov.on.ca/french/about/growingforward/gf2-index.htm>

Quel type d'assurance entreprise vous faut-il?

ASADCO

300 Chemin South Edgeware
St. Thomas, Ontario N5P 4L1

Téléphone 519-633-2326
Sans frais 888-633-2326
Télécopieur 519-633-3563

Personnel

Diana Jedig
Directrice exécutive
djedig@oacfdc.com
Poste de téléphone 123

Denise Kozachuk
Agente de finance et
programmes des membres
dkozachuk@oacfdc.com
Poste de téléphone 121

Brenda LaGrandeur
Agente de communications et
de perfectionnement
professionnel
blagrandeur@oacfdc.com
Poste de téléphone 125

Nous sommes sur le
Web !

Consultez nous au:
www.ontsad.com

Les courtiers d'assurance en sont témoins chaque jour: une PME est aux prises avec une poursuite pour négligence ou un produit défectueux. L'entrepreneur perd une fortune ou doit même déclarer faillite.

Pour négocier une assurance abordable, taillée sur mesure pour vous et votre entreprise, il vaut mieux faire appel à un courtier reconnu pour son expertise auprès des entrepreneurs.

Voici les principaux types d'assurances auxquels les entrepreneurs devraient s'intéresser:

- Assurance vie et invalidité
- Assurance des biens et assurance responsabilité civile
- Assurance contre les pertes d'exploitation
- Assurance commerciale combinée
- Assurance automobile
- Assurance responsabilité civile professionnelle

Cette information a été
fournies par



Pour l'article complet, rendez-vous sur <https://www.bdc.ca/fr/articles-outils/strategie-affaires-planification/gerer-affaires/pages/quel-type-d-assurance-entreprise-vous-faut-il.aspx>

Webinaire de planification stratégique



Le 22 juin 2016 Albert Brulé de Pillar Nonprofit Network a présenté un webinaire en ligne intitulé Planification stratégique efficace.

Le webinaire a inclus " Cinq incontournables pour créer un plan stratégique – que vous pouvez vraiment mettre en œuvre", " Que ne faut-il PAS faire pendant le processus de planification " et " Quand ne faut-il PAS s'engager dans la planification stratégique "

Une copie de la présentation PowerPoint, et un lien vers le webinaire enregistré se trouvent dans section de membres- seulement de l'ASADCO dans la section sous Outils et informations pour les SADC ou en cliquant [ICI](#).

N'oubliez pas!

Notre liste de distribution est maintenant rendue à plus que 600 personnes!

N'oubliez pas de nous envoyer la liste mise à jour des adresses de courriel de vos employés et bénévoles, afin que nous puissions les ajouter à nos listes de distribution de communications.

Nous les inscrirons également de façon à ce qu'ils puissent accéder aux sections du site Web de l'ASADCO réservées aux membres.

Merci de bien vouloir envoyer ces renseignements à Brenda à info@oacfdc.com